

DAFTAR PUSTAKA

- Andarias Kuddy. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Papua.
- Ashari, P. B. S. (2005). *Analisis Statistic dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta.
- Danim, S. (2004). *Motivasi, Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Dasri Mauliddinar Pertiwi. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. (Studi pada KUD Gondanglegi).
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Press.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Press.
- Handoko, T. H. (2003). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. . (2001). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah* (Ed revisi). Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- J.N Liyas. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Bank Syariah Mandiri.
- Kasmir. (2016). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Luthans, F. (2002). *Organitational Behavior* (9th ed). Boston: McGraw-Hill Irwin.
- M.Yusuf dkk. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bima.
- Mangkuprawira, T. S. (2011). *Strategi Efektif Mengelola Karyawan*. Bogor: Kampus IPB Taman Kencana Bogor.
- Nuraini, M. A., & Siswanta, L. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Stikes Surya Global Yogyakarta.
- Regina Aditya Reza. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa

- Banjarnegara. Skripsi. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Riduwan. (2010). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta Press.
- Rivai, Veithzal. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi 10). PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Satrijo. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional, Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (karyawan) di Kota Madiun.
- Setiyawan, B. dan W. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI, Vol 2*(No 2), Hal: 181-198.
- Simamora, H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi 2). Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori Pengukuran dan Implikasi* (Pertama). Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sudarmo dan Hendika Swasti Lukita. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , Dan Disiplin Kerja Terhadap PT. Empat Enam Jaya Abadi Balikpapan.
- Sugiyono. (2004). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta Press.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jakarta Kencana.
- Umi Khasanah dan Leonardo Budi. (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Motivasi Karyawan (PT. New March Semarang), 2.
- Wales, G (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (PERSERO) TBK. Kantor Cabang Manado, 5.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Y.Salutondok dan A.Supandi. (2015). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi,Kondisi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di

Kantor Sekretariat DPRD Kota Sorong., 3(3), 849–862.

Yoyok Soesatyo. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Permadi Wijaya Sidoarjo.